

# Likabehandlingsplan för studenter

Statsvetenskapliga institutionen verkar för att studenter bemöts med respekt och ges möjlighet att bedriva studier på lika villkor oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck,<sup>1</sup> etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning,<sup>2</sup> sexuell läggning, ålder eller social bakgrund. Institutionen betraktar lika villkor som en kvalitetsfråga för organisationen och en rättvisefråga för individen. Arbetet med lika villkor är en självklar del av det systematiska arbetsmiljö- och kvalitetsarbete som sker vid universitetet, som bidrar till en kreativ och stimulerande miljö för alla. Likabehandlingsplanen är en kortare version av Lika villkorsplanen som fokuserar på just studenters rätt till lika behandling.

## Övergripande mål

1. Statsvetenskapliga institutionen skall bedriva ett kontinuerligt arbete för att främja lika-behandling av studenter.
2. Alla studenter skall ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter att bedriva sina studier vid institutionen.
3. Alla studenter och anställda skall behandlas och bemötas med respekt och värdighet av studenter och anställda vid Statsvetenskapliga institutionen. Diskriminering och trakasserier får inte förekomma.
4. Studenter och anställda vid Statsvetenskapliga institutionen skall ha god kännedom om lagen om likabehandling av studenter i högskolan och handläggningsordningen vid anmälan om diskriminering. Alla anställda och studenter ska känna till institutionens *Lika Villkorsplan* samt *Jämställdhetsplan*, samt att det finns en lokal *Handlingsplan mot sexuella trakasserier*, var den finns att tillgå samt vilka åtgärder som kan vidtas om man utsätts för sexuella trakasserier. Alla planerna ska finnas tillgängliga på institutionens hemsida.
5. Institutionen skall verka för en inkluderande och jämlik seminariekultur inom undervisningen och forskningen.
6. Institutionens information ska vara utformad så att alla (oavsett funktionsnedsättning, studievana eller språkkunskaper i svenska och engelska) ska kunna kommunicera med institutionen och söka information på lika villkor.
7. Verksamheten vid institutionen ska vara utformad på ett sådant sätt att tillgänglighet är givet rörande: lokaler, verksamhet och information.
8. Institutionen skall ha en person som särskilt ansvarig för att handlägga frågor om stöd till studenter med särskilda behov. Alla studenter skall veta vem de kan vända sig till om de har behov av särskilt stöd.

---

<sup>1</sup> Diskrimineringsgrunden könsöverskridande identitet eller uttryck är inte gängse språkbruk och pekar ut den avvikande gruppen. Uppsala universitet väljer att istället och precis som Diskrimineringsombudsmannen (DO) använda begreppen könsidentitet eller könsuttryck.

<sup>2</sup> Uppsala universitet väljer att istället och precis som DO använda sig av begreppet funktionsnedsättning. Funktionsnedsättning beskriver nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Det är alltså något som en person har, inte något som en person är.

**Åtgärder och uppdrag:**

- A. Studenter ska rutinmässigt informeras om det stöd som kan erbjudas till studenter med funktionsnedsättning. Detta inbegriper verksamheten vid Språkverkstaden och Lässtudion. Både studenter och personal ska ha kunskap om språkverkstaden och dess verksamhet.

*Ansvarig:* Studierektor för grundutbildningen.

- B. Institutionens hemsida samt studentportalen bör tydligt ange vem som är kontaktperson för studenter som behöver särskilt stöd.

*Ansvarig:* Studierektor för grundutbildningen.

- C. Undervisning ska hållas i lokaler som ej utesluter någon.

*Ansvarig:* Prefekten.

- D. Institutionens kursvärderingar ska utformas så att de kan belysa likabehandlingsfrågor och mångfaldsmedveten pedagogik.

*Ansvarig:* Studierektor för grundutbildningen.

- E. Statsvetenskapliga institutionen ska årligen revidera Likabehandlingsplanen och inlämna den till Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden.

*Ansvarig:* Prefekten.

Uppsala, 2016-01-27

Statsvetenskapliga institutionens styrelse